

Managementseminar - Neu in Führung: Die ersten 100 Tage als Führungskraft in der Immobilienwirtschaft erfolgreich gestalten

Seminar



Informationen

Fachliche Leistung allein macht noch keine gute Führungskraft. Viele neue Führungskräfte erleben genau deshalb einen schwierigen Start. Sie führen plötzlich ehemalige Kolleginnen und Kollegen, müssen Erwartungen managen, Entscheidungen treffen und gleichzeitig ihre eigene Rolle finden.

Die ersten Monate entscheiden oft darüber, ob Führung Vertrauen schafft oder Unsicherheit erzeugt.

In diesem Führungs-Seminar entwickeln Sie ein klares Verständnis Ihrer neuen Rolle als Führungskraft. Sie lernen zentrale Führungsinstrumente kennen, reflektieren Ihren persönlichen Führungsstil und erarbeiten einen konkreten Fahrplan für Ihre ersten 100 Tage. Dabei verbinden wir bewährte Führungsansätze mit den realen Herausforderungen des Führungsalltags.

Sie gewinnen Sicherheit in Ihrer neuen Verantwortung und erhalten praxisnahe Werkzeuge, die Sie unmittelbar in Ihrem Team einsetzen können.

Zielgruppen

- Dieses Seminar richtet sich an neue Führungskräfte in der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft, die erstmals Personalverantwortung übernehmen und ihre Führungsrolle professionell gestalten möchten.
- Angesprochen sind Teamleiterinnen und Teamleiter, Nachwuchsführungskräfte, Projektverantwortliche sowie Mitarbeitende, die kurz vor dem Wechsel in eine Führungsposition stehen.
- Die Veranstaltung eignet sich insbesondere für Fachkräfte aus Wohnungsunternehmen, Immobilienverwaltungen, Genossenschaften, Projektentwicklungsunternehmen und immobilienwirtschaftlichen Dienstleistungsunternehmen, die ihre Führungskompetenz systematisch aufbauen



Ihre Vorteile

- Sie verstehen die zentralen Anforderungen Ihrer neuen Führungsrolle und können typische Stolpersteine frühzeitig vermeiden.
- Sie entwickeln einen persönlichen Führungsansatz, der zu Ihrer Persönlichkeit und zu den Anforderungen Ihres Unternehmens passt.
- Sie sind in der Lage, Mitarbeitende klar zu führen, Aufgaben wirksam zu delegieren und Motivation gezielt zu fördern.
- Sie erhalten einen konkreten 100-Tage-Plan, mit dem Sie Ihren Führungsstart strukturiert und souverän gestalten können.

Programm

Montag, 09. November 2026

- 10:00 Uhr **Begrüßung und Start in den Tag**
- 10:15 Uhr **Vom Kollegen zur Führungskraft – den Rollenwechsel erfolgreich gestalten**
- Was sich mit der Führungsrolle wirklich verändert
 - Akzeptanz und Vertrauen im Team aufbauen
 - Die häufigsten Stolpersteine neuer Führungskräfte vermeiden
- Führungspersönlichkeit entwickeln**
- Den eigenen Führungsstil entdecken
 - Zwischen Authentizität und Professionalität
 - Erwartungen von Mitarbeitenden und Vorgesetzten erfolgreich managen
- 12:30 Uhr **Mittagspause**
- 13:30 Uhr **Mitarbeitende führen, motivieren und entwickeln**
- Was Menschen von Führung heute erwarten
 - Verantwortung übertragen und wirksam delegieren
 - Motivation fördern ohne ständig antreiben zu müssen
- Schwierige Gespräche souverän führen**
- Feedback geben, das wirklich ankommt
 - Konflikte frühzeitig erkennen und ansprechen
 - Sicherheit in herausfordernden Führungssituationen gewinnen
- 17:00 Uhr **Ende von Tag 1**

Dienstag, 10. November 2026

- 09:00 Uhr **Begrüßung und Start in den Tag**
- 09:10 Uhr **Selbstführung als Grundlage erfolgreicher Führung**
- Prioritäten setzen und wirksam entscheiden
 - Zeit- und Selbstmanagement im Führungsalltag
 - Resilienz und persönliche Stabilität stärken
- Situativ führen statt nach Schema F**
- Unterschiedliche Mitarbeitende erfolgreich führen
 - Führungsstile situationsgerecht einsetzen
 - Zwischen Fördern, Fordern und Freiraum schaffen
- 12:00 Uhr **Mittagspause**
- 13:00 Uhr **Die ersten 100 Tage erfolgreich gestalten**
- Die richtigen Prioritäten setzen
 - Vertrauen und Glaubwürdigkeit aufbauen
 - Einen persönlichen Fahrplan für den Führungsstart entwickeln
- Praxiswerkstatt Führung**
- Bearbeitung konkreter Fälle aus dem Führungsalltag
 - Erfahrungsaustausch mit anderen Nachwuchsführungskräften
 - Individuelle Lösungsansätze und Transferplanung
- 16:00 Uhr **Ende der Veranstaltung**

Bildungsberatung

ganzheitlich · kompetent · individuell

Gerne stehen wir Ihnen bei Fragen
beratend zur Verfügung:

+49 234 9447-575
akademie@e-b-z.de

Für Mitarbeitende:

Sie suchen einen passenden Lehrgang
für Ihre persönliche Entwicklung?

Für Unternehmen:

Sie suchen ein Inhouse-Training für Ihr
Unternehmen oder einen Partner für
Ihre Personal- und Organisations-
entwicklung?



Anmeldung & Information

Anmeldung

www.ebz-training.de

Angebotsnummer

SVA015204

Ansprechpartner/in



Bianca Skottki

T + 49 234 94 47 - 575

F + 49 234 94 47 - 599

M akademie@e-b-z.de

Datum

09.-10.11.2026

Kosten

900,00 €

Ort

**EBZ – Europäisches Bildungszentrum
der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft**
Springorumallee 20, 44795 Bochum

Anmeldung im Bildungsfinder

Unter Eingabe der Angebotsnummer **SVA015204** auf
www.ebz-training.de erhalten Sie weitere
Informationen zu diesem Bildungsangebot und können
sich hierfür anmelden. Der EBZ Bildungsfinder
ermöglicht Ihnen eine zielgerichtete Suche nach:

- Themen
- Veranstaltungsorten
- Orten
- Zeiträumen
- Branchen

Die EBZ Akademie steht für Kompetenz in der
Weiterbildung und Personalentwicklung in der
Immobilienwirtschaft – lassen Sie sich überzeugen!

Referent/innen



Oona Posch

ist Geschäftsführerin von Hamann & Posch HR Part-
ners. Als diplomierte Wirtschaftswissenschaftlerin mit
Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie
sowie zertifizierter systemischer Business-Coach ist sie
seit 2012 eine erfahrene HR-Expertin.

Wir entwickeln Menschen und Unternehmen.

Weiterbildungs- campus

Wissen. Lernen. Qualifizieren.
Für Fach- und Führungskräfte
der Wohnungswirtschaft.

Personal- und Organisations- entwicklung

Wir begleiten Menschen, Teams
und Organisationen strategisch,
wirksam und nah an der Praxis.

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Diese finden Sie auf der
Homepage Bereich Akademie.

Europäisches Bildungszentrum der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft
Springorumallee 20 · 44795 Bochum

Folgen Sie uns gerne auf:    