



**EBZ
Akademie**



Experte/in für New Learning und Wissensmanagement (EBZ)

Qualifizierungsprogramm



Blended Learning

ab 19. Juni 2023

Experte/in für New Learning und Wissensmanagement (EBZ)

Die Arbeitswelt ist im Umbruch. Immobilienunternehmen müssen immer schneller auf Veränderungen in ihrem Umfeld reagieren. Das Arbeiten in bereichsübergreifenden Projekten und Netzwerken hat enorm an Bedeutung gewonnen, Teams müssen effizienter und dynamischer werden, neues Wissen und Know-how muss in immer kürzeren Zeitabständen im Unternehmen aufgebaut und verteilt werden. Gleichzeitig verlassen altersbedingt viele Führungskräfte in den nächsten Jahren ihre Unternehmen und mit ihnen geht wertvolles Wissen für immer verloren. Klassische PE- und Weiterbildungsansätze kommen hier an ihre Grenzen.

Um für die Zukunft erfolgreich aufgestellt zu sein, implementieren deswegen immer mehr Unternehmen Ideen aus dem New Learning und Wissensmanagement. Hierfür braucht es aber Treiber aus dem Bereich Personalentwicklung oder aus den operativen Abteilungen, die diesen Prozess vorantreiben und nachhaltig begleiten. In dem Qualifizierungsprogramm „New Learning und Wissensmanagement“ werden diese Expert/innen systematisch und strukturiert auf diese neue Rolle vorbereitet. Sie lernen, wie

On-/Offboarding vorbereitet wird oder ein Lernmanagementsystem (LMS) im Unternehmen eingeführt wird. Und vor allem: Welche individuellen Kompetenzen benötigen Ihre Mitarbeitenden und wie wird der interne Wissenstransfer auch wirklich gelebt? Und welche Lernmethoden passen zu Ihrer unternehmensspezifischen Lernkultur? In unserem Qualifizierungsprogramm erhalten Sie das notwendige Hintergrundwissen, diskutieren Best Practice Fälle und entwickeln Ansätze für das eigene Unternehmen.

Zielgruppen

- Mitarbeiter/innen aus der Personalentwicklung
- Mitarbeiter/innen und Führungskräfte, die den Wissens- und Kompetenzerwerb im Team unterstützen und begleiten
- Potenzialträger/innen, die als interne Lerncoaches im Unternehmen aufgebaut werden sollen

Ziel all dieser Aktivitäten ist letztendlich die Sicherung von Wissen & Kompetenzen, die Verbesserung der Innovations- und Veränderungsdynamik in Ihrem Unternehmen sowie Optimierung der bestehenden Prozesse und Strukturen.

Ihre Vorteile

Nutzen für die Teilnehmenden

- Sie werden zum Treiber für Lernen, Agilität und Wissensmanagement in Ihrem Unternehmen
- Sie können Mitarbeitende und Teams professionell im Lernprozess unterstützen
- Sie können interne Workshops professionell moderieren und konzipieren
- Sie kennen wesentliche Tools für Lernen und Wissensmanagement im Unternehmen (Wikis, Teams, LMS u.a.)
- Im Abschlussworkshop erarbeiten Sie Ihr eigenes Wissensmanagement und New Learning Konzept

Nutzen für das Unternehmen

- Neues und bestehendes Wissen wird schnell und nachhaltig in Ihrem Unternehmen aufgebaut und gesichert (z.B.: beim Ausscheiden von älteren Mitarbeitern)
- Ihre Prozesse werden stabiler, weil Ihre Teams nachhaltig auf bestehende und neue Prozesse geschult werden
- Ihre Projekte laufen besser, weil mit Unterstützung der Expert/innen Projektstrukturen und Projektlernen unterstützt werden
- Bereichsübergreifendes Wissen wird besser im Unternehmen verteilt
- Die Innovations- und Veränderungsdynamik wird durch den Aufbau einer lernförderlichen Unternehmenskultur in Ihrem Unternehmen gesteigert

Lehrgangsstruktur

Online-Seminar

19. Juni 2023
09:00 – 12:30 Uhr

Kick-off: Vorstellung des Lehrgangs und der Lernapp Immobilienwirtschaft und Arbeitswelt 4.0

- Herausforderungen in der Immobilienwirtschaft – Demografischer Wandel, Fachkräftemangel, Digitalisierung, Energiekrise & Co.
- New Work braucht New Learning
- Future Skills

Selbstlernphase (Lernapp)

120 Minuten

E-Learnings

- Wie die Digitalisierung die Immobilienwirtschaft verändert
- New Learning
- Grundlagen des Wissensmanagements

Bochum

14. – 16. August 2023
09:00 – 16:00 Uhr

Was macht ein/e Experte/in für New Learning und Wissensmanagement?

- Rolle und Aufgaben
- Organisatorische Einbindung und Schnittstellen mit anderen Abteilungen

Lernmotivation, Selbst- und Zeitmanagement

- Grundlagen der Lernpsychologie
- Lernmotivation – Wie „ticken“ ihre Mitarbeitenden eigentlich und warum ist das so?
- Lernerbedürfnisse und Lernerpersonas – Wer braucht welche Rahmenbedingungen zum Lernen?

New Learning

- New Learning erklärt am 70:20:10 Modell
- Agiles Lernen vs. klassisches Lernen
- Agile Lernmethoden für traditionelle Organisationen
- Future Skills & Metakompetenzen „erlernen“
- Möglichkeiten des Projektlernens
- Chancen & Herausforderungen beim digitalen Lernen
- Lern- und Fehlerkultur analysieren und dazu passende Lernmethoden identifizieren

Wissensmanagement

- Grundlagen des Wissensmanagement
- Die 4 Phasen des Onboardingsprozesses
- Offboarding – Wie Sie das Wissen im Unternehmen halten
- Einsatzmöglichkeiten von Lernmanagementsystemen (LMS) – Onboarding, Offboarding, Pflichtschulungen, Prozessschulungen & Co.
- Best Practice LMS, Lernapp & Wissensmanagementsysteme

Online-Workshop

29. August 2023
09:00 – 12:00 Uhr

Digitales Lernen und digitale Toolbox

- Niederschwellige Einsatzmöglichkeiten von Office 365
- Lerninhalte & Lernvideos unkompliziert selbst erstellen
- Einfache Interaktionsmöglichkeiten in digitalen Workshops

Bochum

25. – 26. September 2023
09:00 – 16:00 Uhr

Ihre Rolle als Experte/in für New Learning und Wissensmanagement als Moderator

- Planung, Auftragsklärung und Durchführung von Workshops
- Moderationstechniken aus dem Liberating Structures
- Bekannte Formate in neuer Mission (Brownpaper Session, Lunch Buddy & Co.)
- Einbindung von Mitarbeitenden nach dem Loop-Learning

kollegiales Lernen (online)

Virtuelle Lerncircles zu ausgewählten Methoden und kollegiale Beratung

Bochum

23. – 24. Oktober 2023
09:00 – 16:00 Uhr

Sie, als Experte/in für New Learning und Wissensmanagement in der Praxis:

- Ihre Rolle als Lerncoach für Führungskräfte, Teams und Mitarbeitende
- Online oder Offline? – Die Wahrheit liegt irgendwo dazwischen
- Nachhaltige Umsetzung unter Berücksichtigung des der Unternehmens- und Lernkultur
- Ihre 100 Tage Challenge

Anmeldung und Information



Anmeldung

Unter www.ebz-training.de können Sie sich mithilfe der Angebotsnummer **LEG000970** direkt zu dieser Veranstaltung anmelden.

Ansprechpartnerin



Andrea Krisemendt
EBZ Akademie
T + 49 234 9447-575
F + 49 234 9447-599
M a.krisemendt@e-b-z.de

Der Bildungsfinder

Unter Eingabe der Angebotsnummer **LEG000970** erhalten Sie weitere Informationen zu diesem Bildungsangebot unter www.ebz-training.de. Der EBZ Bildungsfinder ermöglicht Ihnen eine zielgerichtete Suche nach:

Themen.
Orten.
Branchen.

Veranstaltungsarten.
Zeiträumen.

Referenten



Anne Elsner von Gronow-Klimek arbeitet als Senior Coach an der EBZ Akademie. Sie hat ihre Wurzeln in der Immobilienwirtschaft. Als Wirtschaftspsychologin und zertifizierter Business Coach (Akademie der Ruhr-Universität) treibt sie ganzheitliche Führungs- und Mitarbeiterentwicklung voran. Geprägt durch mehrjährige Erfahrung als Führungskraft und strategische Ansprechpartnerin des Top Managements findet sie dabei die richtige Balance zwischen konzeptioneller Excellence und pragmatischer Operationalisierung.



Rüdiger Grebe ist Leiter der EBZ Akademie. Er beschäftigt sich als gelernter Pädagoge seit vielen Jahren mit dem Thema Lernen. Ein besonderes Anliegen ist ihm das Neudenken der betrieblichen Weiterbildung vor dem Hintergrund einer sich aktuell rasant verändernden Arbeitswelt.



Andrea Krisemendt konzipiert und moderiert seit 2015 Bildungsveranstaltungen bei der EBZ Akademie. 2021 absolvierte sie ihren Master in Wirtschaftspsychologie mit dem Schwerpunkt Personalentwicklung und ist seitdem Expertin für die Themen „Selbstlernkompetenzen“ sowie „Fehler-/Lernkultur“. Seit 2023 agiert sie als Corporate Learning Professional und ist für das interne Lernen innerhalb der EBZ Akademie verantwortlich.



Valbona Möhren ist seit 10 Jahren in der Wohnungswirtschaft tätig und leitet die Unternehmensbereiche Personal-/Unternehmensentwicklung sowie Unternehmenskommunikation bei der Rheinwohnungsbau GmbH in Düsseldorf. Außerdem ist Sie als Dozentin für Personalentwicklung bei der EBZ Akademie in Bochum aktiv.



Jutta Weimar begleitet seit über 25 Jahren Entwicklungsprozesse in Organisationen, Teams Netzwerken. Sie ist international zertifizierte Moderatorin/ Facilitatorin (IAF), zertifizierter Coach (EASC) und Lehr-Trainerin (DVNLP). Sie ist Inhaberin der Facilitation Academy in Berlin und Autorin.

Ort

EBZ - Europäisches Bildungszentrum der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft
Springorumallee 20 · 44795 Bochum

Übernachtung

Einzelzimmer inkl. Frühstück können für Kursteilnehmer/innen unter reservierung@e-b-z.de ab 56,00 € pro Nacht angefragt werden.

Kosten

2.200,00 € inkl. Catering, digitale Veranstaltungsunterlagen und Zugang zur Lernapp

Zertifikat

Nach der aktiven Teilnahme am Kurs erhalten Sie Ihr Abschlusszertifikat. Eine schriftliche/mündliche Prüfung ist **nicht** vorgesehen.