



EBZ
Akademie

GEPRÜFTE/R PERSONALREFERENT/IN

IN DER WOHNUNGS- UND
IMMOBILIENWIRTSCHAFT (EBZ/AGV)

Lehrgangsbeschreibung

Start: 17. April 2023

Europäisches Bildungszentrum der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft
Springorumallee 20 • 44795 Bochum • Tel. 0234 9447-575 • Fax 0234 9447-599 • www.e-b-z.de

Es ist den Lehrgangsteilnehmern oder Dritten nicht gestattet, die Skripte oder sonstiges Unterrichtsmaterial zu vervielfältigen, zu verleihen oder zu veräußern.

Inhalt

1	Qualitätsstandards.....	2
2	Lehrgangsziele	2
3	Der Personalreferent in der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft.....	2
4	Zielgruppen	3
5	Inhalte - Curriculum	3
6	Lehrgangsform und -verlauf	4
7	Dozenten	6
8	Kosten und Förderung	6
9	Rücktritt/Kündigung	7
10	Anmeldung und Information	7

1 Qualitätsstandards

Zertifizierung nach DIN ISO 21001

Die Stiftung EBZ inkl. der EBZ Akademie und die zu ihr gehörende EBZ Business School ist nach DIN ISO 21001 durch die DQS zertifiziert. Diese anspruchsvolle internationale Norm ist ein Qualitätsstandard für Bildungseinrichtungen und beschreibt deren Kompetenz in der Durchführung von Bildungsmaßnahmen. Gleichzeitig stellt diese Norm auch ein Qualitätsmanagementsystem dar.



2 Lehrgangsziele

Der siebenmonatige Lehrgang bereitet Sie auf folgende -institutsinterne- Abschlussprüfung vor: **„Geprüfte/r Personalreferent/in in der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft (EBZ/AGV)“**.

Die Lehrgangsziele sind folgende:

- Sie erhalten wertvolle Impulse für eine erfolgreiche Personalentwicklungsarbeit in Ihrem Unternehmen und tragen somit zur Wertschöpfung und Attraktivität bei.
- Die Anfertigung einer Projektarbeit sichert den Transfer des Erlernten in die Praxis.
- Der Dozentenpool gründet sich aus erfahrenden Berufspraktikern, die sich im aktuellen Geschehen auskennen.
- Sie erwerben – neben dem EBZ-Abschluss – auch einen Abschluss des AGV und schaffen sich hierdurch ein Alleinstellungsmerkmal in der Branche.

3 Der Personalreferent in der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft

Die sich permanent ändernde Rechtsprechung auf dem Gebiet des Arbeitsrechts sowie moderne Personalentwicklung und Weiterbildung stellen Wohnungsunternehmen immer wieder vor neue Herausforderungen. Große Unternehmen haben hierfür eigene Personalabteilungen mit ausgebildeten Arbeitsrechtler:innen. Bei kleineren und mittleren

Wohnungsunternehmen muss häufig die Geschäftsführung diese Aufgaben „on top“ übernehmen.

Wir machen Sie fit für Ihre zukünftigen Aufgaben im Personalmanagement. Sie erhalten die wichtigsten Grundlagen und Neuerungen aus dem Arbeitsrecht sowie Lerninhalte, Methoden und Tools für eine moderne Personalentwicklung.

4 Zielgruppen

Dieser Lehrgang richtet sich an Personen, die im Personalbereich tätig sind oder zukünftig tätig sein werden.

Dies sind insbesondere:

- Mitarbeiter:innen aus dem Bereich Personal
- Personalentwickler:innen
- Referent:innen der Geschäftsführung des Vorstandes
- Quereinsteiger:innen mit ersten Erfahrungen im Personalwesen

5 Inhalte - Curriculum

Der Präsenzlehrgang „Geprüfte/r Personalreferent/in in der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft (EBZ/AGV)“ deckt sämtliche Inhalte des Berufsbildes ab, so dass Sie optimal auf die institutsinterne Abschlussprüfung vorbereitet werden. Die Inhalte werden anwendungsbezogen vermittelt und dabei an die vorhandenen Kenntnisse und praktischen Erfahrungen aus der Berufstätigkeit in der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft angeknüpft.

Lehrgangsinhalte sind die Abschlussqualifikationen im Fortbildungsberuf Geprüfte/r Personalreferent/in Wohnungs- und Immobilienwirtschaft (EBZ/AGV), die im Rahmen von 4 Präsenzveranstaltungen, 10 Onlineveranstaltungen sowie 4 Einsendeaufgaben vermittelt werden.

Arbeitsrecht

- Abschluss eines Arbeitsvertrages
- Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis
- Arbeitszeit und Vergütung
- Sozialversicherungsrecht
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Personalentwicklung, Weiterbildung und Führung

- Personalmanagement
- Recruiting - Personalbeschaffung und -auswahl

- Erhebung des Personalentwicklungsbedarfs
- New Learning und Arbeitswelt 4.0
- Die lernende Organisation
- Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarung
- Führungskräfteentwicklung und Talentförderung

Alle Inhalte sind auf Situationen von immobilienwirtschaftlichen Unternehmen zugeschnitten und orientieren sich an Ihren Herausforderungen. Mit den im Lehrgang erworbenen Kompetenzen geben Sie Ihrem beruflichen Handeln eine solide und sichere Basis.

6 Lehrgangsform und -verlauf

Der Lehrgang verknüpft Präsenzveranstaltungen mit Selbstlernphasen und modernen Formen von E-Learning (Blended Learning). Der Ablauf gliedert sich wie folgt:

	EBZ Bochum/ Online
Kick-Off / Online-Phase 1	17.04.2023 (09:00 – 14:00 Uhr)
Online-Phase 2	26.04.2023 (09:00 – 13:00 Uhr)
Präsenzblock 1	03. - 04.05.2023 (09:00 – 17:00 Uhr)
Online-Phase 3	17.05.2023 (09:00 – 13:00 Uhr)
Online-Phase 4	31.05.2023 (09:00 – 13:00 Uhr)
Online-Phase 5	09.06.2023 (09:00 – 13:00 Uhr)
Präsenzblock 2	15. - 16.06.2023 (09:00 – 17:00 Uhr)
Online-Phase 6	21.06.2023 (09:00 – 13:00 Uhr)
Online-Phase 7	14.07.2023 (09:00 – 13:00 Uhr)
Online-Phase 8	09.08.2023 (14:00 – 17:00 Uhr)
Vorbereitung Klausuren + betreute Projektarbeit	

Präsenzblock 3	21. - 22.08.2023 (09:00 – 17:00 Uhr)
Online-Phase 9	30.08.2023 (09:00 – 13:00 Uhr)
Präsenzblock 4	11. - 12.09.2023 (09:00 – 17:00 Uhr)
Online-Phase 10	27.09.2023 (09:00 – 13:00 Uhr)
Mündliche Prüfung / Projektarbeit	16./17.10.2022
Klausuren	13.11.2022 (09:00 – 12:00 Uhr)
Veranstaltungsort	EBZ Bochum Springorumallee 20 44795 Bochum & Online

Abschluss (Lernerfolgskontrollen)

- 2 Klausuren (je 90 Minuten)
- Einsendeaufgaben (3x Fachbereich Arbeitsrecht & 1x PE – anschließende Gruppenarbeit)
- 1 Projektarbeit (mündl. Prüfung)

Im Rahmen des Lehrgangs "Personalreferent/in Wohnungs- und Immobilienwirtschaft (EBZ/AGV)" ist eine Projektarbeit zu verfassen. Die Teilnehmer:innen lernen die Grundlagen der Projektarbeit kennen, um selbständig eine Arbeit verfassen und Literaturrecherche betreiben zu können.

Die Projektarbeit ist integraler Bestandteil des Lehrgangs und behandelt eine detaillierte betriebliche Fragestellung aus der Personalarbeit. Sie hat im Normalfall in etwa einen Umfang von ca. 10 - 15 DIN-A4 Seiten. Am Ende des Lehrgangs wird die Projektarbeit vor einer fiktiven Geschäftsführung präsentiert (Dauer 10 - 15 Minuten + Fragerunde = mündl. Abschlussprüfung).

Zulassungsvoraussetzung zur Abschlussprüfung:

- Teilnahme an den Pflichtmodulen (80% Anwesenheitspflicht)
- Eine mindestens ausreichende Leistung in den Klausuren
- Bearbeitung und einer mindestens ausreichenden Leistung der Einsendeaufgaben

Unterrichtszeiten

09:00 Uhr bis 13:00 Uhr (Online-Phasen)

09.00 Uhr bis 17.00 Uhr (Präsenz-Phasen)

7 Dozenten

Das Dozententeam rekrutiert sich aus wissenschaftlich gebildeten, erfahrenen Praktikern mit ausgewiesener Branchenkenntnis und Lehrerfahrung. Es unterrichten u. a.:

- RA Esther Baumann (Fachanwältin für Arbeitsrecht, Arbeitgeberverband der Deutschen Immobilienwirtschaft e.V.)
- Rüdiger Grebe (Trainer und Leiter der EBZ Akademie)
- Valbona Möhren (Leiterin Unternehmensentwicklung und Kommunikation, Rheinwohnungsbau GmbH in Düsseldorf)
- Christian Thomas (Systemischer Coach, Trainer, PE Berater der EBZ Akademie)
- RA Patricia Will (Rechtsanwältin, Arbeitgeberverband der Deutschen Immobilienwirtschaft e.V.)
- Prof. Dr. Michael Worzalla, Geschäftsführer, Arbeitgeberverband der Deutschen Immobilienwirtschaft und Partner in einer wirtschaftsrechtlich ausgerichteten Kanzlei

8 Kosten und Förderung

2.700,00 € (inkl. Getränken und Lehrgangsunterlagen)

Dieser Lehrgang ist als anerkannte Bildungsveranstaltung durch die Bezirksregierung Arnsberg gem. Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG) genehmigt worden (Aktenzeichen 49.3).

Das bedeutet, dass Sie für die Präsenzphasen Bildungsurlaub bei Ihrem Arbeitgeber beantragen können. Bei einer Vollzeitbeschäftigung stehen Ihnen pro Kalenderjahr 5 Tage Bildungsurlaub zu. Diese Regelung gilt für NRW.

Für Regelungen in anderen Bundesländern sprechen Sie uns bitte an.

Wenn Sie in Nordrhein-Westfalen (NRW) wohnen oder arbeiten, können Sie für diese Fortbildung einen Bildungsscheck in Anspruch nehmen. Bei einem Bildungsscheck werden die Fortbildungskosten in Höhe der Hälfte der Teilnahmegebühren (aber max. 500,00 € pro Bildungsscheck) gefördert.

Bitte beachten Sie, dass die Beantragung des Bildungsschecks vor dem offiziellen Start der Fortbildung erfolgt sein muss.

Der Bildungsscheck gilt für Nordrhein-Westfalen. Bitte erkundigen Sie sich vor Anmeldung zur Fortbildung, ob es in Ihrem Bundesland eine vergleichbare Leistung gibt!
<http://www.bildungsscheck.nrw.de>

Teilnehmer:innen aus anderen Bundesländern können unter bestimmten Voraussetzungen eine Bildungsprämie in Höhe von 500,00 € oder andere bundeslandesspezifische Bildungsförderungen in Anspruch nehmen.

Bitte berücksichtigen Sie, dass Unterkunft und Verpflegung während der Teilnahme an den mehrtätigen Präsenztagen nicht in den Gebühren enthalten sind. Die Kosten dafür richten sich nach Ihren individuellen Bedürfnissen. Eine Unterbringungsmöglichkeit ins im Gästehaus des EBZ in Bochum möglich.

9 Rücktritt/Kündigung

Wir bitten um Verständnis, dass wir eine Ausfallgebühr von 30% der Lehrgangsgebühr erheben, wenn Sie sich erst in den letzten sieben Tagen vor dem Lehrgangsbeginn abmelden.

Hat der Lehrgang bereits begonnen, sind die Lehrgangsgebühren in voller Höhe zu zahlen – gemäß unserer AGB.

10 Anmeldung und Information

Sie können sich online auf unserer Homepage unter [»Online-Anmeldung«](#) anmelden.

Ihre Fragen beantwortet Ihnen gerne Frau Roxana Klobes

Telefon: 0234/9447-575

E-Mail: akademie@e-b-z.de

