

INFORMATION + ANMELDUNG

FÜR DAS FÜHRUNGSKRÄFTETRAINING – FÜHREN MIT KRAFT UND LEIDENSCHAFT



Kosten

Teilnahmegebühr 3 Module (Standort Düsseldorf und Frankfurt):
2.750,00 €

Teilnahmegebühr 4 Module (Standort Hannover): **3.450,00 €**

Alle Preise inkl. Catering und Veranstaltungsunterlagen

Ansprechpartner

Pascal Hendricks
T +49 234 9447-575
F +49 234 9447-599
akademie@e-b-z.de

Termine

Hannover [LEG000455]

Modul 1: 02. – 03.03.2021

Modul 2: 21. – 22.04.2021

Modul 3: 27. – 28.05.2021

Modul 4: 26. – 27.08.2021

(Optional –Schwerpunkt
„Agiles Führen“, nur in Hannover verfügbar)

Düsseldorf [LEG000456]

Modul 1: 21. – 22.01.2021

Modul 2: 17. – 18.02.2021

Modul 3: 15. – 16.04.2021

Frankfurt [LEG000454]

Modul 1: 22. – 23.09.2020

Modul 2: 20. – 21.10.2020

Modul 3: 17. – 18.11.2020

Orte

Courtyard Hannover Maschsee
Arthur-Menge-Ufer 3, 30169 Hannover

Van der Valk Airporthotel Düsseldorf
Inselstraße 2, 40479 Düsseldorf

Mövenpick Hotel Frankfurt City
Den Haager Str. 5, 60327 Frankfurt am Main

Zimmerreservierung

Bitte teilen Sie uns bei der Anmeldung Ihre Übernachtungswünsche mit. Wir übernehmen die Zimmerreservierung für Sie!

Anmeldung

Unter www.e-b-z.de/Anmeldung können Sie sich mithilfe der Angebotsnummern direkt zu dieser Veranstaltung anmelden.

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Diese finden Sie auf der Homepage Bereich Akademie. Die Stornogebühr beträgt 100,00 €. Bei Abmeldung in den letzten sieben Tagen vor Veranstaltungsbeginn ist eine Gebühr in Höhe von 50% der Teilnahmegebühr zu entrichten. Erfolgt die Abmeldung am Tag der Veranstaltung oder nimmt der Teilnehmer ohne Abmeldung nicht teil, wird die volle Gebühr erhoben.

FÜHRUNGSKRÄFTETRAINING – FÜHREN MIT KRAFT UND LEIDENSCHAFT

Qualifizierungsprogramm



UNSERE TRAINER VOR ORT



Elke Nippold-Rothes

Stellv. Akademieleiterin, PE-Beraterin, Coach

Elke Nippold-Rothes ist erfahrene Personalerin in der Immobilienwirtschaft und kennt die vielfältigen Anforderungen an Führungskräfte aus erster Hand. Ihre Erfahrungen gibt sie auch als Coach (zertifizierter Business-Coach DGFP) und als EBZ Trainerin weiter.



Prof. Dr. Michael Worzalla

Professor für privates und öffentliches Wirtschaftsrecht, EBZ Business School, Geschäftsführendes Vorstandsmitglied, Arbeitgeberverband der Deutschen Immobilienwirtschaft e.V.



Christian Thomas

Christian Thomas verfügt über 20 Jahre praktische Erfahrung in der Wohnungswirtschaft. Als zertifizierter Trainer, Berater und Coach unterstützt er Wohnungsunternehmen in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen. Zusätzlich fungiert Christian Thomas in der Rolle des Mediators im Auftrag für Wohnungsunternehmen.

MITARBEITERFÜHRUNG IST EIN ENTSCHEIDEN- DER FAKTOR FÜR DEN UNTERNEHMENSERFOLG

WAS BEDEUTET DAS KONKRET?

Die Erwartungen an die Führungskräfte der Branche haben sich stark gewandelt. Moderne Führungskonzepte verbreiten sich schnell und erweisen sich als ausgesprochen erfolgreich. Die Kunden, Mitglieder, Gesellschafter und nicht zuletzt die Mitarbeiter mit ihren weiter steigenden Qualifikationen wünschen sich Transparenz, Klarheit, Einfühlungsvermögen und Konsequenz. Anweisungen werden durch gemeinsam erarbeitete Ziele und Strategien ersetzt. Führungskräfte noch wirksamer für diese Herausforderungen einer zukunftsorientierten Immobilienwirtschaft auszubilden, wird eine Gemeinschaftsaufgabe der Unternehmen und dem EBZ sein.

Über 150 Führungskräfte aus der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft haben in den vergangenen Jahren bereits am Führungskräfte-Training der EBZ Akademie teilgenommen. Neben der inhaltlichen Vermittlung und Anwendung von Inhalten rundum das Thema Führung spielt die Vernetzung der Teilnehmer untereinander eine wichtige Rolle.



ZIELGRUPPE

- Langjährige Führungskräfte, die noch keine Führungsausbildung erhalten haben und ihrem Führungshandeln eine professionelle Basis geben wollen
- Führungskräfte, die erste Führungsaufgaben übernommen haben
- Führungsnachwuchskräfte und Potenzialträger, die systematisch vom Unternehmen auf eine Führungsaufgabe vorbereitet werden

NUTZEN FÜR:

NEUE FÜHRUNGSKRÄFTE

- „Wer bin ich?“ Sie reflektieren Ihr Verständnis von Führung und lernen sich selbst als Führungspersönlichkeit kennen
- Sie lernen die wesentlichen Aufgaben einer Führungskraft
- Sie erhalten einen Methoden- und Werkzeugkoffer wirksamer Führungsinstrumente
- Sie erhalten Selbstvertrauen und Stärkung für Ihre Rolle als Führungskraft
- Sie bauen sich Ihr Netzwerk auf

ERFAHRENE FÜHRUNGSKRÄFTE

- Sie reflektieren Ihre Rolle als Führungskraft und Ihre Rolle im Unternehmen
- Sie frischen Ihren Werkzeugkoffer wirksamer Führungsinstrumente auf
- Sie trainieren zielgerichtet situative und reguläre Mitarbeitergespräche
- Sie kehren mit neuem Schwung an Ihren Arbeitsplatz zurück
- Sie erweitern Ihr Netzwerk

UNTERNEHMEN

- Mit gut ausgebildeten Führungskräften sichern Sie die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens
- Motivierte Führungskräfte können Mitarbeiter begeistern
- Teilnehmer erfahren konkrete Unternehmens-Wertschätzung durch die Möglichkeit zur Entwicklung
- Wir, das EBZ, arbeiten systemisch und mit operativen Beispielen aus Wohnungs- und Immobilienwirtschaft

MODUL 1

Die eigene Führungspersönlichkeit kennen

- Menschenbild und Wertesysteme
- Selbsteinschätzung durch Persönlichkeitstest und Selbstreflexion
- Verschiedene Führungsstile und -strategien, Führen im System
- Einordnung neuer Leadership-Konzepte: agile leadership, digital leadership, facilitative leadership
- Charisma als Führungspersönlichkeit entwickeln

MODUL 2

Führungstools

- Kommunikation, Motivation, Zielerreichung, Delegation, Empowerment, Steuerung
- Partizipation ermöglichen
- Teammeetings moderieren

MODUL 3

Angewandte Kommunikationskompetenz

- Gesprächstechniken für Feedbackgespräche und Mitarbeiterentwicklungsgespräche
- Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeitern, Umgang mit Konflikten
- Kollegiale Beratung
- Positive Führung mit Sinn und positiver Kommunikation
- Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen für Führungskräfte



Auch als
Inhouse-Training
buchbar



MODUL 4*

Führen in Veränderung - Agile Führung

- Die Agilitätstreiber: Digitalisierung, Kundenansprüche, Innovationsfreude, Generationenmix und Positionierung als attraktiver Arbeitgeber
- Wie verändert sich die Führungsrolle in Zeiten von Digitalisierung und Transformation
- Was bedeutet überhaupt Agilität und agile Führung
- Die agile Führungskraft: entwickeln Sie ein agiles mindset und stärken Sie sich selbst durch kraftvolle Methoden
- Agile Mitarbeiterführung: Wie empowern und enablen Sie Ihre Mitarbeiter (Kompetenz- und stärkenorientierte Führung)
- Wie gestalten Sie einen „Lustsog“ zu Veränderungen
- Agile Teamführung: Selbststeuerung aktivieren, Fehlerkultur aufbauen, Lernkultur etablieren
- Methoden der agilen Teamarbeit (partizipative Methoden, Daily, systemisches konsensieren)

* nur am Standort Hannover